

# 岳阳市财政局

---

岳财字〔2025〕40号 C2类 同意公开

## 对岳阳市九届人大五次会议第117号建议的 答 复

隋美娇代表：

您提出的《关于规范临聘教师管理的建议》收悉。现答复如下：

目前各地均存在不同程度的临聘教师代课现象，其产生原因多种多样，有结构性短缺、临时性短缺、占用性短缺以及增量性短缺等各种原因。对于规范临聘教师管理，目前各地政府从“管好在编教师存量、严控临聘教师增量、提高教育教学质量”等三个方面做了不少工作。

一是按照为基层减负相关要求，禁止行政、企事业单位随意借用借调公办教师。由教育部门组织对民办学校占用公办教师编制较为严重的县市区开展专项整治，限期整改到位，拒不回岗的，甄别情况后进行严肃处理。严格执行请假政策，规范病、事、产假流程。

二是加大县域教师交流轮岗支教力度。以县为单位，加大城乡教师交流轮岗力度，推动人员编制在城乡、区域、学校及

学段之间动态调整，统筹使用。提高边远乡村绩效标准，同等条件下优先职称评定、晋级，积极引导激励城区教师到边远乡村任教、支教。针对部分乡镇初中超编、小学编制紧张的情况，可将初中超编教师调配到小学进行“支教”。

三是加强专业教师的引进、培养。落实公费师范生培养计划，定向特招解决偏远山区留不住人的问题，加大农村教师本地化培养力度，促进定向公费师范生成为农村教师的主要来源。引导志愿者下基层支教和返聘退休教师。组织高校学生、城镇年轻教师志愿者到基层农村支教，为乡村教学注入新的活力，改善农村教学质量，提升教学水平。

对于您提出的“加大财政支持力度，保障临聘教师待遇”、“财政拨款多向教师工资发放倾斜，保障临聘教师与在编教师获得同等待遇，特别是社保、津补贴等方面与在编教师基本相同……”等问题，按照财政资金管理使用要求，对于纳入财政供养口径人员（即核定为全额拨款编制人员），由各级财政按国家统一标准安排基本工资、按各地区人社部门核定安排绩效工资。临聘教师不属于在编人员，不属于财政供养口径人员，各级财政主要按照定额安排劳务费等方式予以补助。

感谢您对财政工作的关心和支持。



承办负责人：陆敏刚

承办人及联系电话：孙 欣； 0730—8850178， 18673008833